



GUIDA ALLA SEGNALAZIONE INTERNA

1. LA DISCIPLINA DEL WHISTLEBLOWING

Iride Società Cooperativa Sociale si è adeguata al Decreto Legislativo n. 24/2023, in attuazione della direttiva UE 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali.

Con il termine “*Whistleblowing*” si intende la procedura di chi nell’ambito lavorativo pubblico o privato segnala i comportamenti illeciti di cui è venuto a conoscenza ed è volto a tutelare l’interesse dell’ente di appartenenza al fine di verificarsi di un fatto illecito.

2. I SOGGETTI CHE POSSONO SEGNALARE

Chiunque venga a conoscenza di un illecito o di una irregolarità riferibile a soggetti riconducibili a Iride Società Cooperativa Sociale, può effettuare la segnalazione, inclusi i dipendenti, i candidati a posizioni lavorative, i soci, i clienti, i partner, i fornitori, i lavoratori autonomi o titolari di rapporti di collaborazione, liberi professionisti, consulenti, intermediari, volontari e tirocinanti ovvero chiunque sia legittimo portatore di interesse nei confronti della Cooperativa Iride s.c.s.

3. PROCEDURA DI SEGNALAZIONE

Le violazioni oggetto di segnalazione sono relative a illeciti civili, amministrativi, penali, del diritto nazionale, contabili, le irregolarità, violazioni del diritto UE, atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell’UE, atti od omissioni riguardanti il mercato interno che compromettono la libera circolazione delle merci, persone, dei servizi e dei capitali. Oggetto di segnalazione sono anche quegli elementi che riguardano condotte volte ad occultare le violazioni. È necessario, inoltre, che nelle segnalazioni risultino chiare le circostanze di tempo e luogo in cui si è verificato il fatto, la descrizione dello stesso e le generalità o altri elementi che consentano di identificare il soggetto cui attribuire i fatti segnalati. Le segnalazioni anonime sono equiparate a quelle ordinarie purché siano circostanziate.

La segnalazione deve essere effettuata tramite il canale interno individuato dalla Cooperativa Iride ovvero mediante la compilazione (anche in forma anonima) del form online presente sul sito istituzionale.



4. GESTIONE DELLA SEGNALAZIONE

Cooperativa Iride ha affidato la gestione della segnalazione all'Organismo di Vigilanza, che esamina le segnalazioni ricevute al fine di valutare l'opportunità di avviare attività di indagine sui fatti descritti, ne verifica la fondatezza - dandone riscontro - affinché vengano adottate le opportune misure dagli organi competenti. Il Gestore della segnalazione rilascia alla persona segnalante un avviso di ricevimento entro sette giorni dalla data di ricezione. La segnalazione e la relativa documentazione sono conservate per il tempo necessario al trattamento della segnalazione e comunque non oltre cinque anni a decorrere dalla data di comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione, salvo esigenze ulteriori scaturenti da eventuali procedimenti (disciplinari, penali, contabili) nei confronti del segnalato o del segnalante o da ulteriori obblighi normativi.

5. RISERVATEZZA E DIVIETO DI ATTI RITORSIVI

Iride Società Cooperativa Sociale si impegna a garantire la massima riservatezza sui soggetti e sui fatti segnalati, nonché sull'identità del segnalante. Sono vietate azioni ritorsive nei confronti del segnalante, il quale, pertanto, non potrà essere licenziato o subire demansionamenti o sospensioni, o trasferimenti, o in generale, subire altra misura organizzativa volta ad impattare negativamente sulle sue condizioni lavorative.